

2023년도 상반기 NCS기반 블라인드 채용 공고

한전원자력연료가 안전하고 깨끗한 원자력에너지로 풍요로운 미래를 함께 만들어갈 인재를 찾습니다.

한전원자력연료는 직무역량을 중심으로 하는 NCS(국가직무능력표준)를 기반으로 블라인드 채용 과정을 통하여 투명하고 공정하게 인재를 선발하고 있습니다.

1. 채용분야 및 인원 : 총 40명

채용분야		인원	채용방법	응시자격	근무지
사무직	일반	4명	공개경쟁	-	대전
	일반(보훈)	1명	제한경쟁	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 취업지원대상자(대전지방보훈청 추천) ▪ 「장애인고용법」에서 정한 장애인 	
	일반(장애)	1명			
기술직	기계	3명	공개경쟁	-	대전 또는 논산
	기계(장애)	1명	제한경쟁	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 「장애인고용법」에서 정한 장애인 	
	전산	1명	공개경쟁	-	
	건축	1명	제한경쟁	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 건축기사 자격증 소지자 	
	토목	1명		<ul style="list-style-type: none"> ▪ 토목기사 자격증 소지자 	
연구직	전산	1명	제한경쟁	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 컴퓨터공학, 전산학 관련 전공 석사학위 이상 	대전
	열수력	4명		<ul style="list-style-type: none"> ▪ 원자력공학, 기계공학 관련 전공 석사학위 이상 - 세부분야 : 열수력 분야 	
	원자로물리	4명		<ul style="list-style-type: none"> ▪ 원자력공학 관련 전공 석사학위 이상 - 세부분야 : 원자로물리 분야 	
	원자력재료	2명		<ul style="list-style-type: none"> ▪ 원자력공학, 재료공학 관련 전공 석사학위 이상 - 세부분야 : 원자력재료 분야 	
생산 기술직	기계	9명	제한경쟁	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 최종학력이 고등학교 졸업인 자 	대전 또는 논산
	기계(보훈)	2명		<ul style="list-style-type: none"> ▪ 최종학력이 고등학교 졸업인 자 중 취업지원 대상자(대전지방보훈청 추천) 	
	전자	2명			
	화공	1명		<ul style="list-style-type: none"> ▪ 최종학력이 고등학교 졸업인 자 	
행정 기술직	간호	1명	제한경쟁	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 간호사 자격증 소지자 	대전
별정직	청원경찰	1명	공개경쟁	-	
계		40명			

□ 채용조건

- 채용 형태 : 채용형 인턴
 - * 인턴 3개월 후 근무평정 결과에 따라 정규직 전환 여부 결정
- 채용형 인턴 보수 : 정규직 수습직원의 기본연봉 수준

□ 참고사항

- 채용분야 중복지원 불가
- 근무지는 입사 후 부서 배치에 따라 결정
- 담당업무는 입사 후 부서 배치에 따라 변동 가능
- 사무직(일반/보훈) 및 생산기술직(기계/보훈)은 대전지방보훈청 추천을 받은 취업지원 대상자를 대상으로 채용 과정 별도 진행

2. 응시자격 및 우대사항

□ 응시자격

구분	주요 내용										
연령	▪ 제한 없음[단, 정년(만 60세)에 도달한 자는 지원 불가]										
병역	▪ 제한 없음(단, 군복무 중인 경우 입사일까지 전역이 가능한 자) ※ 전문연구요원(병역특례) 신규 편입 및 전직 가능 채용분야 “없음” - 입사일('23.4.28.) 이후 전문연구요원으로서 복무가 남은 경우 지원 불가										
학력	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [공통] 2023년 2월 졸업예정자까지 최종학력으로 인정 ▪ 채용분야별 학력사항은 다음과 같음 <ol style="list-style-type: none"> ① 사무직(공통)/기술직(공통) : 제한 없음 ② 연구직(공통) : 채용분야 관련 전공 석사학위 이상 소지자 <ul style="list-style-type: none"> ※ 석·박사 통합과정 중인 자는 석사학위 취득증명서 제출이 가능한 자 <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin: 10px 0;"> <ul style="list-style-type: none"> ※ 단, 입사 시 2023년 2월 기준 취득이 완료된 최종학위만 인정 * 연구직 석사학위 취득 완료, 박사학위 취득 예정('23.8.) → 석사학위 인정 * 연구직 석사학위 취득 완료, 박사학위 취득 완료('23.2.) → 박사학위 인정 </div> <ul style="list-style-type: none"> ※ 연구직 채용분야별 관련 전공 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #e0e0e0;">채용분야</th> <th style="background-color: #e0e0e0;">학력사항</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">전산</td> <td>▪ 컴퓨터공학, 전산학 관련 전공 석사학위 이상</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">열수력</td> <td>▪ 원자력공학, 기계공학 관련 전공 석사학위 이상 - 세부분야 : 열수력 분야</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">원자로물리</td> <td>▪ 원자력공학 관련 전공 석사학위 이상 - 세부분야 : 원자로물리 분야</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">원자력재료</td> <td>▪ 원자력공학, 재료공학 관련 전공 석사학위 이상 - 세부분야 : 원자력재료 분야</td> </tr> </tbody> </table>	채용분야	학력사항	전산	▪ 컴퓨터공학, 전산학 관련 전공 석사학위 이상	열수력	▪ 원자력공학, 기계공학 관련 전공 석사학위 이상 - 세부분야 : 열수력 분야	원자로물리	▪ 원자력공학 관련 전공 석사학위 이상 - 세부분야 : 원자로물리 분야	원자력재료	▪ 원자력공학, 재료공학 관련 전공 석사학위 이상 - 세부분야 : 원자력재료 분야
채용분야	학력사항										
전산	▪ 컴퓨터공학, 전산학 관련 전공 석사학위 이상										
열수력	▪ 원자력공학, 기계공학 관련 전공 석사학위 이상 - 세부분야 : 열수력 분야										
원자로물리	▪ 원자력공학 관련 전공 석사학위 이상 - 세부분야 : 원자로물리 분야										
원자력재료	▪ 원자력공학, 재료공학 관련 전공 석사학위 이상 - 세부분야 : 원자력재료 분야										

	<p>③ 생산기술직(공통) : 최종학력이 고등학교 졸업인 자</p> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px;"> <p>※ 공고마감일 기준 고졸 검정고시 합격자, 대학교(전문대학 포함) 중퇴자 및 재학·휴학생 지원 가능</p> <p>※ 대학교(전문대학 포함) 졸업자 및 별도 수업 없이 졸업이 가능한 자는 지원 불가</p> </div> <p>④ 행정기술직(간호)/별정직(청원경찰) : 제한 없음</p>
<p>자격</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 기술직(건축) : 건축기사 자격증 소지자 ▪ 기술직(토목) : 토목기사 자격증 소지자 ▪ 행정기술직(간호) : 간호사 자격증 소지자
<p>기타</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [공통] 입사에정일('23.4.28.)부터 근무가 가능한 자 ▪ [공통] 당사 직원채용요건(인사규정 제8조)에 결격사유가 없는 자(붙임2) ▪ [사무직(일반/보훈), 생산기술직(기계/보훈)] 대전지방보훈청 추천을 받은 취업지원대상자 ▪ [사무직(일반/장애), 기술직(기계/장애)] 장애인고용법에서 정한 장애인 ▪ [기술직(공통)/생산기술직(공통)] 대전 또는 논산 근무가 가능한 자 ▪ [생산기술직(공통)] 교대근무가 가능한 자 ▪ [별정직(청원경찰)] 아래의 사항에 모두 해당하는 자(붙임3 참조) <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> ① 주·야간 교대근무(3조2교대) 가능한 자 ② 「청원경찰법 시행령」 제3조의 임용자격을 충족한 자 ③ 「청원경찰법 시행규칙」 제4조에 따른 신체조건을 충족한 자 <ul style="list-style-type: none"> - 신체가 건강하고 팔다리가 완전할 것 - 시력(교정시력 포함)은 양쪽 눈이 각각 0.8 이상일 것 </div>

□ 우대사항

구분	주요 내용
장애인	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 『장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령』 에서 정한 장애인 대상 전형단계별 만점의 10% 가산점
취업지원대상자	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 등에 의거하여 대상자 구분군의 가산점비율에 따라 전형단계별 만점의 5% 또는 10% 가산점
저소득계층	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 서류전형 시 만점의 5% 가산점
한전원자력연료 체험형인턴 우수수료자	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 한전원자력연료 체험형인턴 우수수료자 구분군의 가산점 비율에 따라 서류전형 시 만점의 3% 또는 5% 가산점
고급자격증 소지자	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 서류전형 면제, 필기/면접전형 시 만점의 5% 가산점

[우대사항의 적용]

- ① 가산점이 중복될 경우 상위 가산점 1개만 적용
 - ② 취업지원대상자 가산점은 관련 법령에 따라 채용예정인원이 4명 이상인 채용분야에 한하여 부여하되, 각 전형단계별 취득점수가 만점의 40% 미만인 경우 가산점 대상에서 제외함
 - * 사무직(일반/보훈) 및 생산기술직(기계/보훈)의 경우 채용예정인원과 관계없이 가산점을 부여하되, 각 전형단계별 취득점수가 만점의 40% 미만인 경우 가산점 대상에서 제외함
 - ③ 저소득계층 가산점은 기초생활수급자 확인서 발급대상자에 한함
 - ④ 한전원자력연료 체험형인턴 우수수료자 가산점은 수료일로부터 공고마감일 기준 3년 이내에 1회에 한함
 - ⑤ 고급자격증은 변호사, 변리사, 공인노무사, 공인회계사, 세무사, 기술사에 한함
- ※ 모든 우대사항은 공고마감일('23.3.7.) 기준 유효한 것에 한하여 인정하며, 추후 증빙서류 제출이 가능하여야 함

3. 전형절차

구분	전형방법 및 배점표			
1차 (서류) 전형	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 평가항목 및 배점 (* 세부평가 기준 붙임4 참조) 			
	구분	계량	비계량	
	사무직/기술직	어학사항(60점), 자격사항(40점)	자기소개(적/부)	
	연구직	어학사항(30점)	전공적합도(20점), 연구실적(20점) 논문우수성(20점), 기타성과(10점)	
	생산·행정기술직 /별정직	자격사항(40점)	경험·경력(30점), 자기소개(30점)	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 선발방법 : 서류전형 취득점수, 가산점 합산의 고득점자순 ▪ 선발배수 : 채용예정인원의 20배수 ▪ 어학사항 인정시험 : TOEIC, TEPS(환산기준은 붙임4 참조) ▪ 자격사항 : 인정 자격증 목록은 붙임4 참조 ▪ 자기소개 : 자기소개서 양식은 붙임5 참조 ▪ 동점자 처리기준 : ①취업지원대상자 ②장애인 ③저소득계층 				
2차 (필기) 전형	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 평가항목 및 배점 			
	구분	직업기초능력평가	직무역량평가	인성검사
	사무직/기술직	60점	40점	적/부
연구직/생산·행정기술직/별정직	100점	-		

	<ul style="list-style-type: none"> 평가항목별 평가내용 <table border="1" data-bbox="272 259 1423 741"> <thead> <tr> <th colspan="2">구분</th> <th>평가요소</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">직업기초능력평가</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력(7개 NCS 영역) </td> </tr> <tr> <td rowspan="2">직무 역량평가</td> <td>사무직</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 경영학, 경제학, 회계학의 전공지식 통합 문항(총 40문항) </td> </tr> <tr> <td>기술직</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 채용분야별 전공지식(총 40문항) * 출제범위 붙임6 참조 </td> </tr> <tr> <td colspan="2">인성검사(적/부)</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 자기개발능력, 대인관계능력, 직업윤리(3개 NCS 영역) 조직 부적응 경향 등 포함 </td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> 선발방법 : 필기전형 취득점수, 가산점 합산의 고득점자순 선발인원 : 채용예정인원의 5배수 동점자 처리기준 : 전원 합격 	구분		평가요소	직업기초능력평가		<ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력(7개 NCS 영역) 	직무 역량평가	사무직	<ul style="list-style-type: none"> 경영학, 경제학, 회계학의 전공지식 통합 문항(총 40문항) 	기술직	<ul style="list-style-type: none"> 채용분야별 전공지식(총 40문항) * 출제범위 붙임6 참조 	인성검사(적/부)		<ul style="list-style-type: none"> 자기개발능력, 대인관계능력, 직업윤리(3개 NCS 영역) 조직 부적응 경향 등 포함 		
구분		평가요소															
직업기초능력평가		<ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력(7개 NCS 영역) 															
직무 역량평가	사무직	<ul style="list-style-type: none"> 경영학, 경제학, 회계학의 전공지식 통합 문항(총 40문항) 															
	기술직	<ul style="list-style-type: none"> 채용분야별 전공지식(총 40문항) * 출제범위 붙임6 참조 															
인성검사(적/부)		<ul style="list-style-type: none"> 자기개발능력, 대인관계능력, 직업윤리(3개 NCS 영역) 조직 부적응 경향 등 포함 															
3차 (면접) 전형	<ul style="list-style-type: none"> 평가항목 및 배점 <table border="1" data-bbox="272 1012 1417 1288"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th colspan="2">개별면접</th> <th>토의면접</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>사무직/기술직</td> <td>경험·상황 면접</td> <td>100점</td> <td>50점</td> </tr> <tr> <td>연구직</td> <td>논문발표 면접</td> <td>100점</td> <td>50점</td> </tr> <tr> <td>생산·행정기술직/별정직</td> <td>경험 면접</td> <td>100점</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> 선발방법 : 필기전형 점수(30%), 면접전형 취득점수(70%), 가산점 합산의 고득점자순 선발인원 : 채용예정인원의 1배수 동점자 처리기준 : ①취업지원대상자 ②장애인 ③저소득계층 ④필기전형 점수 ⑤서류전형 점수 고득점순 <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px;"> <p>[연구직 논문발표 면접]</p> <ul style="list-style-type: none"> 해당분야 주요 연구실적 발표(학위논문, 학술지 게재논문 등) 발표자료는 면접대상자에 한하여 채용 홈페이지에 업로드 예정(별도 공지) </div>	구분	개별면접		토의면접	사무직/기술직	경험·상황 면접	100점	50점	연구직	논문발표 면접	100점	50점	생산·행정기술직/별정직	경험 면접	100점	-
구분	개별면접		토의면접														
사무직/기술직	경험·상황 면접	100점	50점														
연구직	논문발표 면접	100점	50점														
생산·행정기술직/별정직	경험 면접	100점	-														
최종	<ul style="list-style-type: none"> 채용검진 및 신원조사(적/부 판정) <ul style="list-style-type: none"> 채용검진 : 전문병원 의뢰(장소 : 대전) 신원조사 : 경찰청 의뢰 																

4. 전형일정

구분		추진일정	비고
1차	서류전형	-	<ul style="list-style-type: none"> 합격자발표 예정일 : '23. 3. 17.
2차	필기전형	'23. 3. 25.	<ul style="list-style-type: none"> 시험장소 : 대전 합격자발표 예정일 : '23. 3. 30.
3차	면접전형	'23. 4. 5. ~ '23. 4. 6.	<ul style="list-style-type: none"> 면접장소 : 대전 합격자발표 예정일 : '23. 4. 14.
최종	채용검진 및 신원조사	개별 안내 예정	<ul style="list-style-type: none"> 채용검진 : 전문병원 의뢰(대전) 신원조사 : 경찰청 의뢰 입사예정일 : '23. 4. 28.

※ 전형별 시간과 장소 등 세부내용은 전형단계별 합격자 발표 시 별도 안내할 예정이며, 회사 사정, 코로나19 확산 추이 등 대·내외 여건에 따라 일정이 변경될 수 있음

5. 입사지원서 접수

구분	주요 내용		
접수 기간	<ul style="list-style-type: none"> 접수시작 : '23.2.20.(월) 접수마감 : '23.3.7.(화) 15:00 (마감시각까지 접수분에 한함) 		
제출 방법	<ul style="list-style-type: none"> 온라인 접수 : 채용홈페이지(knfc.saramin.co.kr) 		
유의 사항	<ul style="list-style-type: none"> 공고마감일에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 사전 접수 요망 누락, 기재착오 등으로 발생된 불이익에 대한 책임은 지원자에게 있음 지원서 상의 기재사항은 접수마감일('23.3.7.) 기준 유효한 것에 한하여 인정 연구직 지원자는 논문요약서(붙임7) 반드시 제출(미제출 시 지원포기로 간주) 		
	제출서류	작성양식	비고
	논문요약서	붙임7	<ul style="list-style-type: none"> 표지 불요 한글작성 원칙

6. 증빙서류 제출(면접전형 대상자에 한하여 별도 안내 예정)

제출서류 목록	대상자
① 입사지원서에 기재한 어학성적표, 자격증 사본	공통
② 최종학위 수여 증명서	연구직
③ 고등학교 졸업증명서 사본 및 고졸자 학력사항 확인서(붙임8)	생산기술직
④ 학자금 대출·장학금 신청증명서 사본	생산기술직
⑤ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인 증명서 사본	해당자
⑥ 「국가 유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 의한 취업지원대상자 증명서 사본	해당자
⑦ 「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활수급자 증명서 사본	해당자
⑧ 고급 자격증(변호사, 변리사, 공인노무사, 공인회계사, 세무사, 기술사) 사본	해당자

[제출 방법 및 유의사항]

- 제출방법 : 면접전형 대상자에 한하여 별도 안내 예정
- 유의사항 : 모든 증빙서류를 제출일 기준 3개월 이내 발급받은 것으로 한함
- 제출서류의 반환
 - 입사지원 시 온라인으로 제출한 입사지원서 등은 반환대상이 아님
 - 증빙서류의 반환을 원하는 경우 면접전형 합격자 발표일로부터 180일 이내 반환 청구서(붙임9)를 작성하여 이메일 제출(knf_recruit@knfc.co.kr)
- ※ 해당 기간 내 반환 신청이 없는 경우, 개인정보보호법에 따라 채용서류 파기
- ※ 증빙서류는 자격요건 충족여부 확인 등을 위한 필수적인 절차에만 활용되며 어떠한 경우에도 면접위원에게 제공되지 않음

7. 블라인드 채용 안내 및 유의사항

우리 회사는 직무역량 중심의 블라인드 채용을 시행하고 있으며, 전형단계별로 취득한 정보는 합격자 선발을 위한 필수사항만을 요구하고 있습니다. 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지 등 인적사항을 입력할 경우 불이익을 받을 수 있으므로 각별히 유의하시기 바랍니다.

- 입사지원서 작성 시 개인 인적사항(성명, 성별, 출신학교, 가족관계, 출신지 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 이메일 주소 기재 금지

8. 예비합격자 운영

- 각 전형단계별 고득점자순에 따라 합격예정인원의 2배수 인원에게 예비합격자 순번을 부여
- 면접전형 합격자 발표일로부터 3개월 이내 결원 발생 시 예비합격자를 최종 합격 처리할 수 있음

9. 장애인 등 응시자 편의지원 제공 안내

- 장애유형별 편의지원 내용 및 증빙서류(붙임10)에서 본인의 편의제공 대상 해당 여부, 편의지원 신청 가능 내용 및 증빙서류 필요여부 등을 사전에 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 편의지원을 신청한 응시자는 입사지원서 입력란에 본인의 장애유형, 장애정도 및 지원받고자 하는 편의제공 내용과 필요성 등을 구체적이고 명확하게 기재하여야 합니다. 단, 시험 당일 요청 시 지원이 어려울 수 있는 점 참고하시기 바랍니다.
- 편의지원 신청자는 장애유형 및 정도에 관한 증빙을 추후 안내에 따라 반드시 제출하시기 바랍니다.

10. 코로나-19 관련 안내사항

- 코로나-19 감염 예방을 위하여 필기 및 면접전형 시 아래의 예방 절차 시행 예정

- 시험장 입구에서 ① 발열 체크 ② 손소독 시행 ③ 마스크 착용 확인 후 입실
- 응시자 본인 확인을 위한 시간 이외에는 마스크 착용

- 코로나19 확진자 및 격리대상자는 필기 및 면접전형 응시가 제한될 수 있음

[응시자 유의사항 및 협조사항]

- 코로나19 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 따라 방역 당국의 입원 또는 격리지침 등을 위반하지 않도록 유의하시기 바랍니다.
 - 코로나19 확진자 및 감염병 의심자 등 입원·격리통지서를 받아 격리 중인 격리 대상자는 시험장 출입이 금지됩니다.
 - 정부의 방역지침, 감염병 위기경보 단계변동, 예방수칙 강화 등 대·내외 상황변화에 따라 채용 일정, 채용방식 등이 변경될 수 있으며, 변경 시 채용 홈페이지를 통해 별도로 안내할 예정입니다.
 - 감염병 예방 등을 위해 시험장 출입제한, 응시제한, 출입 가능시간을 전형별 안내 시 별도 공지드릴 예정이며, 시간 및 안내사항 미준수에 대한 불이익 및 책임(응시 불가 등)은 본인에게 있으니 유의하시기 바랍니다.
- ※ 전형 당일 발열(37.5℃ 이상) 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 있는 자는 시험 응시가 제한될 수 있음

11. 기타사항

- 회사에서 정한 기준(응시자격 미달 등)에 미달하는 경우 합격배수 또는 채용예정 인원보다 적은 인원을 채용할 수 있음
- 필기 및 면접전형 시 신분증(주민등록증·운전면허증·여권 한정)을 지참해야 하며, 학생증 등 기타 신분증으로는 응시할 수 없음. 단, 신분증 분실 시에는 ‘주민등록증 발급신청 확인서’를 지참하고, 신분증이 발급되지 않는 고등학생은 ‘청소년증’ 지참 시 응시 가능
- 지원서 접수 시 입력착오(미기재, 오기재, 공유로 인한 표절 등)로 인한 불합격이나 손해에 관한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 신규채용자의 결격사유(인사규정 제8조)에 해당하는 경우 또는 기타 합격을 취소할만한 상당한 사유가 있다고 판단되는 경우 합격을 취소할 수 있음
- 지원서 허위 작성 또는 증빙서 위변조, 시험 부정행위자(붙임11) 등은 불합격 처리하고, 향후 5년간 우리 회사 입사지원을 제한할 수 있으며 채용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있음
- 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁·압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)는 합격을 취소하며 향후 5년간 모든 공공기관에 재입사가 불가능함
- 채용에 필요한 서류를 특별한 사유 없이 기일 내 제출하지 않거나, 진위확인이 불가능한 서류를 제출하는 경우에는 지원서에 허위내용을 기재한 것으로 간주하여 불합격 처리될 수 있음
- 최종합격자는 입사일에 정상출근 및 계속하여 근무가 가능하여야 하며, 회사가 지정한 입사일에 입사를 하지 않는 경우 합격을 취소함
- 최종합격 이후에도 신체검사 및 신원조사 부적격 판정 시 합격을 취소할 수 있음
- 외국인과 복수국적자의 경우 채용분야 및 신원조사 결과에 따라 채용에 제한이 있을 수 있음
- 증빙서류의 반환을 원하는 경우 면접전형 합격자 발표일로부터 180일 이내 반환청구서(붙임9)를 작성하여 이메일(knf_recruit@knfc.co.kr)로 제출하여야 함
- 면접전형 합격자로서 입사를 원하지 않는 경우에는 입사포기확인서(붙임12)를 이메일(knf_recruit@knfc.co.kr) 제출하여야 함
- 불합격자로서 이의가 있는 경우 면접전형 합격자 발표일로부터 15일 이내 이의신청서(붙임13)를 작성하여 이메일(knf_recruit@knfc.co.kr)로 제출하여야 함

12. 문의처

- 한전원자력연료 채용홈페이지 Q&A(knfc.saramin.co.kr)

- 붙임: 1. NCS기반 직무기술서
2. 신규채용자의 결격사유
3. 청원경찰 임용자격
4. 서류전형 평가 기준
5. 자기소개서(양식)
6. 필기전형(직무역량평가) 출제범위
7. 논문요약서(양식)
8. 고졸자 학력사항 확인서
9. 채용서류 반환청구서
10. 장애유형별 편의제공 내용 및 증빙서류
11. 부정행위자 기준 및 조치
12. 입사포기 확인서
13. 채용시험 이의신청서
14. 채용비리 피해자 구제 가이드라인
15. 블라인드 가이드라인